

**SEYHAN BELEDİYESİ**  
**2022 YILI GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV**  
**DUYURUSU**

Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümleri uyarınca Başkanlığımızda münhal bulunan aşağıda Ek-1'de yer alan listede sınıfı, kadro unvanı ve derecesi ile sayıları belirtilen memur kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılması uygun görülmüştür.

Belediye personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına katılacak olan adayların kayıtları; Anadolu Üniversitesine **01-18.07.2022** tarihleri arasında internet üzerinden başvuru yapmak suretiyle gerçekleştirilecektir.

Adayların sınav başvuruları Anadolu Üniversitesinin “**Sınav Hizmetleri**” web sitesi “**[sinavbasvuru.anadolu.edu.tr](http://sinavbasvuru.anadolu.edu.tr)**” adresi üzerinden yaparak takip edilecektir.

**I. GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN ŞARTLAR**

- İlan edilen boş kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için yazılı olarak başvuruda bulunabilir.
- Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık veya üç yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7 nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilir.
- Aday memurlar ve diğer kurumların personeli bu kadrolar için başvuruda bulunamazlar.
- Sınava başvuruda bulunan adayların ilan edilen kadrolar için belirlenen **başvuru süresinin son günü itibarıyla** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 45 inci maddesinde ve 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşıması gerekmektedir. 2021/14 sayılı ve Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi: 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendine göre yapılacak atamalar sadece yönetici kadroları (şef dahil) ile sınırlı tutulacak, yönetici kadroları dışındaki kadrolara anılan bent çerçevesinde atama yapılmayacaktır.

**II. BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ**

- Sınava katılmak isteyenler, Ek-1 formunda ilan edilen boş kadroları dikkate alarak, dilekçe ekinde kurum onaylı, diploma fotokopisi yada mezuniyet belgesi ile Yazı İşleri Müdürlüğü Evrak kayıt birimine başvurularını yaparlar.
- Başvuru dilekçeleri ve ekleri taranarak elektronik ortama aktarıldıktan ve sayı verildikten sonra İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne gönderilecektir.
- Başvurular **17.01.2022** tarihinde başlayıp **01.02.2022** tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Bu tarihten sonra yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

## **A. GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR**

- a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
- b) 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,
- c)Yönetmelik kapsamında bulunan kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak, genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz.

## **B. GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA TABİ OLARAK ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR**

### **a) Müdür kadrosuna atanabilmek için;**

**1.** Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

**2.** Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümlayici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitim kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmak,

### **b) Şef kadrosuna atanabilmek için;**

1. En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
2. Son müracaat tarihi itibarıyla Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendinde sayılan görevler ile mühendis hariç en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl; aynı bendin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az dört yıl çalışmış olmak,

## **III. GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI**

### **Yazılı sınav:**

1. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavı, Anadolu Üniversitesi tarafından gerçekleştirilecektir.
2. Adaylar **21.08.2022** tarihinde tek oturumda kayıtlı oldukları sınav konularından Görevde Yükselme veya Unvan Değişikliği sınavına gireceklerdir. Sınav çoktan seçmeli test usulü

ile yapılacaktır. Sınav süresi 90 dakika olup, sınavda her dersten 20'ser soru olmak üzere toplam 60 soru sorulacaktır.

3. Sınavlar 81 merkezde düzenlenecek olup, adaylar sınava kayıt başvurusu sırasında tercih etmiş oldukları sınav merkezinde gireceklerdir.
4. Adaylar, sınav katılım ücreti olan 350 (üç yüz elli) TL'yi sınav başvurusu esnasında Anadolu Üniversitesinin Aday İşlemleri Sistemi üzerinden kredi/banka kartı vasıtasıyla yatıracaklardır. Sınav ücretini yatıran ve kaydını tamamlayan adayın başvurusu gerçekleşmiş olacaktır. Ücretlerin doğru yatırılmasının sorumluluğu tamamen adaya aittir.
5. Sürekli/geçici engelli veya sağlık sorunu olan adaylar, sınav başvurularını tamamladıktan sonra okuyucu/işaretleyici desteği, ayrı sınav salonu, özel araç/gereç kullanma vb. taleplerini iletmek amacıyla, Sağlık Durumu / Engel Bilgi Formunu doldurup ıslak imzalı şekilde, üniversite veya devlet hastanesinden alacakları (adayın engel/sağlık durumunu, kullanması gereken özel araç/gereci vb. açıkça belirten) sağlık raporunun onaylı bir örneği ve yazacakları dilekçeleriyle birlikte sınav başvuru süresi içinde, söz konusu formun üzerinde belirtilen Anadolu Üniversitesinin adresine ulaştıracaklardır. Belirtilen adrese herhangi bir sebeple zamanında ulaşmayan evrak Anadolu Üniversitesi tarafından dikkate alınmayacaktır. Söz konusu adaylar, Anadolu Üniversitesi yetkililerince yapılan değerlendirme neticesinde uygun görülen şekilde sınava alınacaklardır.
6. Sınav notları **Anadolu Üniversitesi** tarafından **05.09.2022** tarihinde adaylara internet üzerinden duyurulacak ve aynı hafta içinde Bakanlığa iletilecektir.
7. Adayların Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sonuçları Anadolu Üniversitesi tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığına bildirildiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde duyurulacaktır. Sınavı başarmış sayılabilmek için yazılı sınavdan 100 tam puan üzerinden en az 60 puan almış olmak ve sözlü sınavdan en az 70 puan almak şarttır.

#### **Sözlü sınav:**

1. Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, ilgili yerel yönetim tarafından yapılır.
2. Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.
3. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
4. İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
  - a. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
  - b. Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
  - c. Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
  - d. Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
  - e. Genel kültürü ve genel yeteneği,
  - f. Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.
5. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.
6. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
7. Görevde yükselme veya unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır

ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.

8. İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

### **Başarı Sıralaması**

1.Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı için ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır.

2.Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenir ve ilgili yerel yönetimlerin resmi internet sitesinde ilan edilir. Yapılan puanlama sonunda eşitlik olması durumunda sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c)Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilir. Bunların da eşitliği halinde kura ile tespit yapılır.

3)İlgili yerel yönetimlerce ihtiyaç duyulması halinde görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayan personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralamasına göre yedek olarak belirlenebilir.

### **C. UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA TABİ OLAN KADROLARA ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR**

a) Unvan Değişikliği sınavında başarılı olmak,

b) 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunmak,

### **D.- UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR:**

Süresinde başvurmuş ve atanılacak görevin aşağıda belirtilen niteliklerini son başvuru tarihi itibarıyla taşımış olmak kaydıyla;

#### **a) Mühendis kadrosuna atanabilmek için;**

1. Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
2. Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanına ihraz etmiş olmak

#### **b)Tekniker kadrosuna atanabilmek için;**

1. En az iki yıl süreli mesleki veya teknik yüksekokulların duyuruda belirtilen bölümlerinden mezun olmak suretiyle tekniker unvanını kazanmış olmak

#### **c) Sosyolog kadrosuna atanabilmek için;**

1. Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
2. Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanına ihraz etmiş olmak

**d) Matematikçi kadrosuna atanabilmek için;**

1. Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
2. Öğrenim durumu itibarıyla atanacağı kadro unvanına ihraz etmiş olmak.

**GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINDA BAŞARILI OLANLARIN ATANMASI:**

1. Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en geç bir ay içinde atanır.
2. Yerel yönetimce tercih alınması durumunda ise başarı sıralaması esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.
3. Duyurulan kadrolardan;
  - a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
  - b) Emeklilik, vefat, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalan kadrolara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.

Sınavda başarılı olanlardan, atanma şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılmanın sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz. Atamaları yapılanların ise atamaları iptal edilir.

Atamaları yapılanlardan süresi içinde göreve başlamayanlar ile atama onayının iptalini isteyenlerin atamaları iptal edilecektir.

İlanen duyurulur. (15.01.2022)